

Casi la mitad de las ofertas de empleo solicita una experiencia previa superior a 3 años

- La experiencia profesional es un requisito presente en el 79,6% de las ofertas de empleo en nuestro país, 4 p.p. más que hace un año, cuando era del 75,3%. Y no solo se ha incrementado el volumen de ofertas que hace referencia a este requisito, sino que la experiencia media que demandan las empresas es de 3,4 años, también superior al año anterior, cuando era de 3,3 años.
- Casi la mitad de las ofertas de empleo exige una experiencia superior a los 3 años: el 27,2% busca candidatos que hayan trabajado con anterioridad entre 3 y 5 años y el 19,3% requiere que lo hayan hecho durante más de 5 años.
- Cuanto mayor es la responsabilidad del puesto de trabajo, mayor es la experiencia que requieren las empresas. Para optar a un puesto directivo, la experiencia previa demandada es de 6 años, para los mandos intermedios, de 5 años, para los técnicos, de 3 años, y para los empleados, de 2,3 años.
- El sector en el que la experiencia alcanza una mayor importancia es el de enseñanza y formación, donde un 87,1% de las ofertas hace referencia a este requisito. El sector sanitario, en cambio, es el que menor importancia otorga a la experiencia: solo un 46,8% de las ofertas.
- Sin embargo, el sector de la enseñanza y la formación es en el que la experiencia media requerida es más reducida, de tan solo 2,4 años, frente al sector de los recursos energéticos, que es el que demanda una mayor experiencia, con una media de casi 4 años.
- Por áreas funcionales, la que mayor importancia otorga a la experiencia en sus procesos de selección es la legal, con un 88%. En el extremo opuesto se encuentra la de compras, logística y transporte, con un 66,7%.
- La experiencia media demandada, en cambio, es mayor en el área de administración de empresas (5,6 años). El caso opuesto lo representa el área de atención al cliente, con 1,3 años.
- Por autonomías, es la Comunidad de Madrid es la que mayor importancia otorga a la edad de los candidatos, ya que el 84,2% de las ofertas de empleo así lo especifica. Y, además, es la zona geográfica en la que la experiencia media requerida es mayor, de 3,5 años.
- Por el contrario, la autonomía que requiere menor experiencia en sus ofertas es Castilla y León, con una media de 2,4 años. La Comunidad Valenciana, por su parte, es la que menos menciona la experiencia en sus ofertas: solo lo hace en un 62,9% de ellas.

Madrid, 28 de mayo de 2018.- Ocho de cada diez ofertas de empleo publicadas en el último año hace referencia a la experiencia laboral, lo que demuestra que este es uno de los elementos que utilizan las empresas para evaluar la idoneidad de los candidatos.

Con el objetivo de cuantificar la relevancia que adquiere este aspecto para los reclutadores, así como en qué casos es más o menos importante, [Infoempleo](#), portal de empleo de referencia, y el [Grupo Adecco](#), líder mundial en la gestión de recursos humanos, han realizado un exhaustivo análisis que se recoge dentro del último [Informe Infoempleo Adecco sobre Oferta y Demanda de empleo en España](#) y por el cual se han estudiado más de 300.000 ofertas de empleo publicadas en nuestro país.

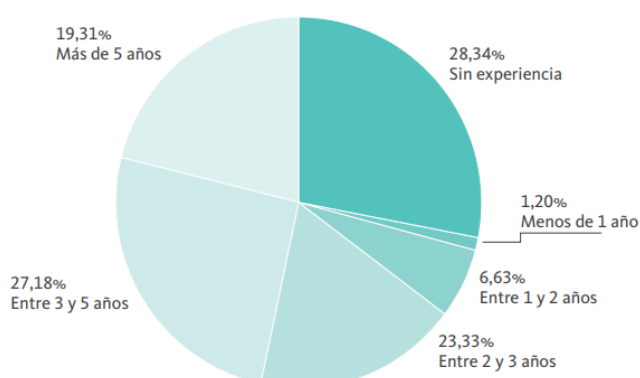
Las empresas requieren de media 3,4 años de experiencia

La experiencia profesional es un requisito presente en el 79,6% de las ofertas de empleo en nuestro país, 4 puntos porcentuales más que hace un año, cuando era del 75,3%. Y no solo se ha incrementado el volumen de ofertas que hace referencia a este requisito, sino que la experiencia media que demandan las empresas es de 3,4 años, también superior al año anterior, cuando era de 3,3 años.

De las 8 de cada 10 ofertas que hacen referencia a este requisito, el 28,3% indica expresamente que no es necesario haber desempeñado un trabajo previamente. Sin embargo, lo más habitual es que se busque profesionales con algo más de práctica. De hecho, casi la mitad de las ofertas de empleo exige una experiencia superior a los 3 años: el 27,2% busca candidatos que hayan trabajado con anterioridad entre 3 y 5 años y el 19,3% requiere que lo hayan hecho durante más de 5 años.

El 23,3% exige una experiencia de entre 2 y 3 años y el 6,6%, de entre 1 y 2 años. El 1,2% restante demanda candidatos que hayan trabajado con anterioridad, pero la exigencia es mucho menor: no es necesario que llegue al año.

Años de experiencia solicitada en las ofertas de empleo en España



Requerimientos de experiencia solicitada en las ofertas de empleo en España
Fuente: [Informe Infoempleo Adecco sobre oferta y demanda de empleo en España](#)

Si se comparan estas cifras interanualmente, se puede observar que **ha descendido el número de ofertas publicadas que requieran más de cinco años de experiencia**. Mientras que ahora representan el 19,3% de las ofertas, un año atrás suponían el 20,9%.

Por el contrario, el resto han aumentado su proporción sobre el total, salvo las que determinan una experiencia inferior a un año, que se ha mantenido estable en el tiempo. En concreto, aquellas que demandaban entre 1 y 2 años de práctica conformaban el 6,1% (ahora, el 6,6%), las que indicaban entre 2 y 3 años aglutinaban el 18,1% (ahora, el 23,3%) y las que solicitaban entre 3 y 5 años sumaban el 25,6% (ahora, el 27,2%).

6 años de experiencia para optar a un puesto directivo

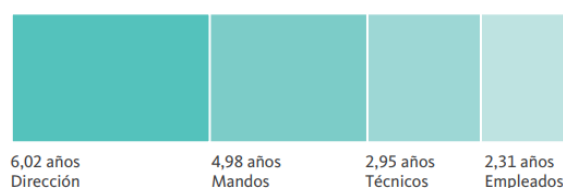
Cuanto mayor es la responsabilidad del puesto de trabajo, mayor es la experiencia que **requieren las empresas**, es decir, existe una relación directa entre la categoría profesional ofertada y el nivel de experiencia necesario para acceder al puesto. No obstante, durante el último año se ha incrementado el tiempo medio trabajado que se exige para cada una de las categorías laborales.

Ahora, **para optar a un puesto directivo, la experiencia previa demandada es de 6 años**, mientras que un año atrás era de 5,6 años. **Para los mandos intermedios, las ofertas de empleo especifican una media de 5 años**, frente a los 4,2 de hace un año.

Los puestos técnicos, en la misma línea, requieren de una experiencia de 3 años en la actualidad. Hace un año, en cambio, era de 2,1 años.

Para los **puestos de empleados** este incremento interanual ha sido igual de marcado. En este caso se solicitan **2,3 años de experiencia**, más de un año por encima.

Años de experiencia solicitada en las ofertas de empleo por categoría profesional

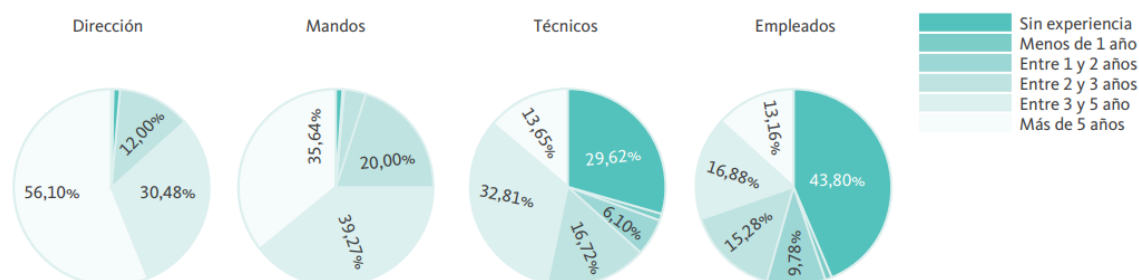


Años de experiencia solicitada en las ofertas de empleo por categoría profesional
Fuente: [Informe Infoempleo Adecco sobre oferta y demanda de empleo en España](#)

No solo estas cifras nos llevan a pensar que, a mayor categoría profesional, mayor es la experiencia requerida. El porcentaje de ofertas que hace referencia a este aspecto es superior en los puestos de dirección que en el resto de casos.

Así, los profesionales que quieran optar a un cargo directivo verán que el 98% de las ofertas de empleo incluye la experiencia entre uno de sus requisitos, mientras que para los puestos de empleados esta cifra se reduce hasta el 73,9%.

Requerimientos de experiencia solicitada en las ofertas de empleo por categorías profesionales



Requerimientos de experiencia solicitada en las ofertas de empleo por categorías profesionales

Fuente: [Informe Infoempleo Adecco sobre oferta y demanda de empleo en España](#)

De las ofertas para directivos que sí señalan la experiencia como uno de los requisitos de acceso al puesto, el 56,1% demanda que esa experiencia sea superior a los 5 años y el 30,5%, que sea de entre 3 y 5 años. Por tanto, **casi 9 de cada 10 ofertas de empleo que buscan directivos exigen haber trabajado en un puesto similar o del mismo sector al menos 3 años.**

En el caso de los **mandos intermedios**, la exigencia de experiencia está más dividida. El 35,6% de las ofertas busca candidatos con más de 5 años de experiencia previa, el 39,3%, de entre 3 y 5 años, y el 20%, de entre 2 y 3 años. Aun así, **el 95% de las ofertas dirigidas a estos profesionales requiere más de 2 años de práctica.**

Los reclutadores son menos exigentes con **los técnicos**. De hecho, en el 29,6% de las ofertas que se dirige a ellos se buscan profesionales que no tengan experiencia previa. Sin embargo, **el grueso de ofertas señala experiencia superior a los dos años: más de 5 años (13,7%), entre 3 y 5 años (32,8%) y entre 2 y 3 años (16,7%).**

Por último, **casi la mitad de las ofertas en las que se busca cubrir puestos de empleado asegura no requerir experiencia previa**, tal y como hemos detectado en el 43,8% de las ofertas analizadas.

La enseñanza, donde más importa la experiencia. Recursos Energéticos, donde más experiencia se solicita

Los sectores en los que la experiencia alcanza una mayor importancia son el de enseñanza y formación, donde un 87,1% de las ofertas hace referencia a este requisito, la industria, con un 85,1%, y el sector de la consultoría, con el mismo porcentaje que el anterior.

Les siguen el del automóvil, con un 79,7% de las ofertas que solicitan una experiencia determinada, el de recursos energéticos, con un 79,1%, el farmacéutico y de material hospitalario, con un 78,1%, el de metalurgia, mineralurgia y siderurgia, con un 77,4%, el químico, con un 75,9%, y el de seguros, con un 73,3%.

El sector sanitario, en cambio, es el que menor importancia otorga a la experiencia de los candidatos: solo un 46,8% de las ofertas de empleo contempla este aspecto.

Requerimientos de experiencia por sectores solicitada en las ofertas de empleo

Sector	% indica experiencia	Sin experiencia	1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 2 y 3 años	Entre 3 y 5 años	Más de 5 años	Promedio
Recursos energéticos	79,13%	18,91%	0,62%	4,88%	15,45%	33,91%	26,23%	3,94
Química	75,89%	19,49%	0,53%	12,06%	12,79%	27,04%	28,09%	3,85
Metalurgia, Mineralurgia y Siderurgia	77,35%	22,61%	0,38%	3,34%	13,44%	38,68%	21,54%	3,68
Automóvil	79,74%	28,44%	0,37%	3,14%	18,94%	26,83%	22,28%	3,41
Consultoría General	85,06%	30,62%	0,56%	5,86%	14,35%	25,42%	23,19%	3,35
Seguros	73,34%	16,65%	0,86%	15,63%	19,50%	31,66%	15,70%	3,27
Industrial (otros)	85,14%	27,55%	0,80%	3,34%	19,18%	34,37%	14,76%	3,12
Farmacia y Material Hospitalario	78,10%	28,15%	0,25%	3,07%	31,88%	26,50%	10,15%	2,74
Sanidad	46,77%	44,68%	1,99%	6,80%	15,85%	14,96%	15,72%	2,41
Enseñanza / Formación	87,13%	37,90%	1,21%	12,35%	19,41%	17,13%	12,00%	2,36

Requerimientos de experiencia solicitada en las ofertas de empleo por sectores
Fuente: [Informe Infoempleo Adecco sobre oferta y demanda de empleo en España](#)

El hecho de que un sector de actividad recoja en sus ofertas de empleo la experiencia que requiere el puesto no implica que esa experiencia que demanda sea muy elevada. En esta línea, aunque la enseñanza y la formación son las que contemplan en mayor medida la experiencia, se trata del sector en el que la experiencia media es más reducida, de tan solo 2,4 años. De hecho, el 37,9% de las ofertas publicadas en este sector hace referencia a la experiencia, pero para indicar que se busca a profesionales que no hayan trabajado previamente.

La sanidad requiere una experiencia media de 2,4 años, la segunda más baja de todos los sectores. En este caso, el porcentaje de ofertas que requiere profesionales sin experiencia es aún mayor que en el caso anterior, situándose en el 44,7%, casi la mitad.

El sector farmacéutico y de material hospitalario, por su parte, solicita una experiencia media de 2,7 años. Le siguen los sectores industrial, con una media de 3,1 años, el de seguros, con 3,3 años, el de consultoría y el de automóvil, ambos con una media de 3,4 años.

Ya por encima de los 3,5 años se encuentran el de metalurgia, mineralurgia y siderurgia, con 3,7 años, el de química, con 3,9 años, y, por último, **el sector de los recursos energéticos**, que es el que demanda una mayor experiencia en sus candidatos, con una media de casi 4 años.

El área legal es la que más se centra en la experiencia

Por áreas funcionales, **las que mayor importancia otorgan a la experiencia en sus procesos de selección son la legal**, con un 88% de las ofertas que especifica este requisito, **y la de administración de empresas**, con un 87,2%.

Por detrás de ellas se sitúan las áreas de recursos humanos (79,9%), calidad, I+D, PRL y medio ambiente (79,4%), tecnología, informática y telecomunicaciones (78,6%), ingeniería y producción (77,9%) y marketing, comunicación y contenidos (77,8%).

También con más del 70% de las ofertas que exigen una experiencia concreta, el área comercial y de ventas (74,9%) y la de administrativos y secretariado (74,4%).

En menor medida, las áreas funcionales de **atención al cliente** (69,1%), **diseño y maquetación** (68,6%) **y compras, logística y transporte** (66,7%) son las que menos recogen en sus ofertas de empleo el requisito de la edad.

Requerimientos de experiencia solicitada en las ofertas de empleo por áreas funcionales

Área funcional	% indica experiencia	Sin experiencia	1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 2 y 3 años	Entre 3 y 5 años	Más de 5 años	Promedio
Administración de Empresas	87,20%	0,42%	1,04%	1,88%	12,04%	38,32%	46,30%	5,57
Administrativos y secretariado	74,42%	18,82%	0,43%	3,44%	14,59%	31,90%	30,81%	4,18
Marketing, comunicación y contenidos	77,76%	18,07%	0,52%	3,97%	14,74%	39,62%	23,09%	3,88
Ingeniería y producción	77,91%	22,34%	0,55%	7,10%	13,10%	30,00%	26,90%	3,81
Legal	87,97%	14,71%	0,73%	6,70%	28,60%	29,60%	19,67%	3,59
Calidad, I+D, PRL y medio ambiente	79,43%	24,00%	0,66%	7,55%	21,19%	28,70%	17,90%	3,25
Recursos Humanos	79,87%	24,22%	0,71%	8,82%	21,95%	27,68%	16,62%	3,15
Tec, informática y telecomunicaciones	78,59%	22,45%	0,96%	13,64%	22,30%	23,26%	17,39%	3,11
Comercial y ventas	74,86%	48,25%	0,67%	4,91%	13,11%	14,84%	18,21%	2,50
Diseño y maquetación	68,63%	39,95%	9,85%	8,86%	10,09%	21,68%	9,56%	2,11
Compras, logística y transporte	66,72%	63,05%	1,07%	5,69%	13,47%	10,00%	6,72%	1,43
Atención al cliente	69,14%	62,11%	1,63%	7,68%	13,32%	11,17%	4,09%	1,29

Requerimientos de experiencia solicitada en las ofertas de empleo por áreas funcionales

Fuente: [Informe Infoempleo Adecco sobre oferta y demanda de empleo en España](#)

De nuevo, si atendemos a la experiencia media que requiere cada área funcional, no todas aquellas que más mencionan la experiencia en sus ofertas de empleo son las que necesitan profesionales más veteranos.

En este caso, **despunta el área de administración de empresas, en cuyo caso, la experiencia media demandada es de 5,6 años, muy superior a la del resto.**

Le sigue la de administrativos y secretariados, con una media de 4,2 años. Lejos de ella, el área de marketing, comunicación y contenidos, con 3,9 años, la de ingeniería y producción, con 3,8 años, la legal, con 3,6 años, la de calidad, I+D, PRL y medio ambiente, con 3,3 años, la de recursos humanos, con 3,2 años, y la de tecnología, informática y telecomunicaciones, con 3,1 años.

En menor medida, las áreas comercial y de ventas, cuyas ofertas reflejan una media de 2,5 años de experiencia, y diseño y maquetación, con 2,1 años.

Las que requieren una menor experiencia en los candidatos que se presentan a un puesto de trabajo son el área de atención al cliente, con una media de 1,3 años, y la de compras, logística y transporte, con 1,4 años.

La Comunidad de Madrid es la más exigente con la experiencia

Por autonomías, **es la Comunidad de Madrid la que lidera el ranking.** La región madrileña **es la que mayor importancia otorga a la edad de los candidatos**, ya que el 84,2% de las ofertas de empleo así lo especifica. Y, además, es la zona geográfica **en la que la experiencia media requerida es mayor, con 3,5 años.**

La Región de Murcia es la otra única autonomía que se sitúa por encima de la media nacional debido a que el 79,8% de sus ofertas de empleo hace referencia explícita a la experiencia.

Por debajo del promedio, por tanto, se encuentran el resto de comunidades autónomas. **Navarra** solicita experiencia en el 78,3% de sus ofertas, **Aragón**, en el 78%, **La Rioja**, en el 77,6%, **Andalucía**, en el 75,8%, **País Vasco**, en el 73,7%, **Castilla y León**, en el 73,1%, **Cataluña**, en el 72,1%, y **Canarias**, en el 71,8%.

Ya por debajo del 70% de las ofertas de empleo se encuentran **Asturias**, donde el 69,3% requiere experiencia, **Galicia**, con el 69,3%, **Castilla-La Mancha**, con el 69,1%, **Cantabria**, con el 68,9%, **Baleares**, con el 66,9%, y **Extremadura**, con el 66,1%.

La Comunidad Valenciana se queda esta vez en último lugar. En su caso, **solo un 62,9% de las ofertas de empleo hace referencia a la edad, lo que supone la menor cifra de todo el país.**

Requerimientos de experiencia por Comunidad Autónoma solicitada en las ofertas de empleo

CCAA	% indica experiencia	Sin experiencia	1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 2 y 3 años	Entre 3 y 5 años	Más de 5 años	Promedio
Comunidad de Madrid	84,17%	28,83%	1,36%	4,64%	14,37%	26,82%	23,98%	3,46
La Rioja	77,57%	23,80%	0,73%	6,06%	16,80%	32,55%	20,05%	3,44
País Vasco	73,66%	29,51%	1,16%	5,89%	16,45%	24,08%	22,91%	3,33
Cataluña	72,08%	29,62%	1,05%	6,46%	14,19%	26,69%	21,99%	3,31
Extremadura	66,08%	29,38%	2,13%	4,49%	17,24%	26,51%	20,25%	3,22
Región de Murcia	79,84%	26,78%	2,09%	7,05%	18,55%	26,50%	19,04%	3,19
Cantabria	68,94%	27,52%	0,55%	8,07%	20,55%	24,94%	18,37%	3,13
Islas Baleares	66,92%	30,20%	0,88%	5,88%	20,04%	24,27%	18,74%	3,09
Canarias	71,75%	29,84%	0,95%	5,91%	22,85%	22,23%	18,22%	3,04
Comunidad Valenciana	62,90%	36,19%	0,63%	6,09%	15,20%	22,05%	19,85%	2,98
Andalucía	75,84%	30,35%	3,11%	4,70%	18,27%	26,99%	16,59%	2,98
Navarra	78,30%	31,37%	0,49%	6,77%	17,33%	28,05%	15,99%	2,97
Aragón	78,02%	34,65%	0,41%	7,07%	18,92%	22,23%	16,72%	2,84
Asturias	69,34%	34,18%	0,46%	10,42%	20,88%	17,25%	16,79%	2,75
Castilla-La Mancha	69,14%	37,13%	0,34%	6,34%	18,53%	23,61%	14,05%	2,67
Galicia	69,30%	35,95%	1,69%	7,87%	21,81%	16,91%	15,77%	2,65
Castilla y León	73,11%	37,52%	2,36%	8,99%	19,69%	19,41%	12,03%	2,42
España	79,55%	28,34%	1,20%	6,63%	23,33%	27,18%	19,31%	3,35

Requerimientos de experiencia solicitada en las ofertas de empleo por comunidad autónoma

Fuente: [Informe Infoempleo Adecco sobre oferta y demanda de empleo en España](#)

Si atendemos a la experiencia media requerida por las empresas, de nuevo son solo dos las autonomías que se sitúan por encima de la media nacional, que es de 3,3 años. **La Comunidad de Madrid solicita una experiencia media de 3,5 años y La Rioja, de 3,4 años, las dos mayores cifras del país.**

Por debajo del promedio, aunque por encima de los 3 años de experiencia, se encuentran **País Vasco** (3,3 años de media), **Cataluña** (3,3 años), **Extremadura** (3,2 años), la **Región de Murcia** (3,2 años), **Cantabria** (3,1 años), **Baleares** (3,1 años) y **Canarias** (3 años).

Por el contrario, **las autonomías que requieren menor experiencia en sus ofertas de empleo son: Castilla y León, con una media de 2,4 años de experiencia, Galicia y Castilla-La Mancha, con 2,7 años cada una, Asturias y Aragón, con 2,8 años cada una, y Navarra, Andalucía y la Comunidad Valenciana, con 3 años cada una.**

Sobre Infoempleo

Infoempleo es uno de los portales de empleo de referencia en España y una de las apps laborales con más oportunidades. El punto de encuentro perfecto entre candidatos y empresas. Ofrece a las empresas toda clase de servicios para facilitar la búsqueda y gestión del talento. Además, realiza diversos [informes y publicaciones](#) sobre el mercado laboral y el ámbito educativo que son referencia en el sector.

Pertenece al Grupo Vocento y cuenta con más de 30 años de experiencia en el ámbito del empleo y la formación. En la actualidad cuenta con más de 5,8 millones de usuarios registrados y más de 80.000 clientes.

Es *partner* español en exclusiva de "The Network", una red internacional de portales de empleo que permite acceder a más de 356 millones de candidatos en todo el mundo y contar con miles de [empleos dirigidos a españoles en otros países](#).



SOBRE EL GRUPO ADECCO

Adecco es la consultora líder mundial en el sector de los recursos humanos. En Iberia en 2017 hemos facturado 1.085 millones de euros. Llevamos 36 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país y somos la 2ª mejor empresa para trabajar en España y la primera en el sector de los RRHH, según Great Place to Work.

Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos empleado a más de 126.000 personas en nuestro país; hemos contratado a más de 28.500 menores de 25 años, un 36,13% más que el pasado año. Hemos contratado a casi 20.000 personas mayores de 45 años y hemos formado a más de 50.800 alumnos. A través de nuestra Fundación, en el año 2017 hemos orientado a 18.353 personas que se encontraban en situación de riesgo de exclusión social, generando un total de 6.191 empleos gracias al compromiso de casi 2.000 empresas integradoras. Asimismo, la Fundación ha invertido 11.8 millones de euros en proyectos de inclusión sociolaboral. Y, este año, ha sido la fundación empresarial del sector servicios líder en transparencia según el informe realizado por la Fundación Compromiso y Transparencia.

Desde que comenzó nuestra labor hemos realizado en España casi 10 millones de contratos. Invertimos más de 6 millones de euros en la formación de trabajadores y el 28% de nuestros empleados consigue un contrato indefinido en las empresas cliente. Todo ello gracias a una red de más de 300 delegaciones en nuestro país y a nuestros 1.900 empleados. Para más información visita nuestra página web www.adecco.es

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Luis Perdiguero / Patricia Herencias / Annaïs Paradela

Dpto. Comunicación The Adecco Group

Tlf: 91.432.56.30

luis.perdiguero@adecco.com

patricia.herencias@adecco.com

anais.paradela@adecco.com

Miriam Sarralde / Lorena Molinero

Trescom Comunicación

Tlf: 91.411.58.68

miriam.sarralde@trescom.es

lorena.molinero@trescom.es

Comunicación de Infoempleo

Coral Jaén

cjaen@infoempleo.com

Tlf. 91 514 18 25

M. 616 37 54 29